

УТВЕРЖДЕНО:
Приказом ООО «ВАТД Домостроитель»
№ 5 от «16» февраля 2026г.

**Положение об антикоррупционной политике
ООО «ВАТД Домостроитель»**

1. Общие положения

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика ООО «ВАТД Домостроитель» (далее – Политика) разработана в целях принятия мер, направленных на профилактику, предупреждение и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ООО «ВАТД Домостроитель» (далее - Организация).

1.2. Настоящая Политика разработана с учётом требований Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ 08 ноября 2013 г.

1.3. Основными задачами настоящей Политики являются:

- формирование у контрагентов и сотрудников единого понимания о непринятии Организацией коррупции в любых формах и проявлениях;
- формирование антикоррупционного сознания у сотрудников Организации;
- определение мер по предупреждению и выявлению коррупции;
- установление ответственности за коррупционные правонарушения.

1.4. Термины и определения:

Взятка – принимаемые должностным лицом материальные ценности (предметы или деньги) или какая-либо имущественная выгода или услуги за действие (или бездействие) в интересах взяткодателя, которое это лицо могло или должно было совершить в силу своего служебного положения.

Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) сотрудника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью сотрудника и правами и законными интересами Организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Организации.

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки; злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование сотрудником своего должностного положения вопреки законным интересам Организации и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного

имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

1.5. Настоящая Политика обязательна к исполнению всеми сотрудниками Организации, а также лицами, вступающими с Организацией в договорные отношения.

2. Основные принципы антикоррупционной деятельности

Система мер противодействия коррупции в ООО «ВАТД Домостроитель» основывается на следующих ключевых принципах:

2.1. Принцип соответствия Политики Организации действующему законодательству и общепринятым нормам: настоящая Политика соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Организации.

2.2. Принцип нулевой толерантности: неприятие в Организации коррупции в любых формах и проявлениях.

2.3. Принцип личного примера руководства Организации: руководство Организации играет ключевую роль в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

2.4. Принцип вовлеченности сотрудников: сотрудники Организации ознакомлены с положениями антикоррупционного законодательства и принимают активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

2.5. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: сотрудники Организации несут персональную и дисциплинарную ответственность за совершение коррупционных правонарушений в связи с исполнением своих трудовых обязанностей вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий. На руководство Организации возложена персональная ответственность за реализацию настоящей Политики.

2.6. Принцип открытости работы: сотрудники Организации информируют своих контрагентов о принятых в Организации антикоррупционных стандартах работы.

2.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: в Организации на постоянной основе осуществляется мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроль за их исполнением.

3. Обязанности сотрудников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

3.1. Сотрудникам Организации строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).

3.2. С целью противодействия коррупции (предупреждения коррупции, в том числе выявления и последующего устранения причин коррупции (профилактика коррупции)) все сотрудники Организации обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах и/или от имени ООО «ВАТД Домостроитель»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ООО «ВАТД Домостроитель»;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя о случаях склонения сотрудника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя о ставшей известной сотруднику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами;
- информировать непосредственного руководителя о возможности возникновения либо возникшем у сотрудника конфликте интересов.

4. Меры по предупреждению и выявлению коррупции

В целях предупреждения и противодействия коррупции в Организации проводятся следующие мероприятия:

4.1. Нормативное обеспечение:

- разработаны внутренние нормативные документы, регламентирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Организации (Положение об антикоррупционной политике ООО «ВАТД Домостроитель», Кодекс этики и служебного поведения сотрудников ООО «ВАТД Домостроитель», Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов ООО «ВАТД Домостроитель», Положение о комиссии по противодействию коррупции ООО «ВАТД Домостроитель»);

- все сотрудники Организации ознакомлены с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Организации;

- все нормативные документы, регламентирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Организации, расположены в общем доступе на сетевом ресурсе по адресу: <http://vatd36.ru>.

4.2. Проверка контрагентов: в целях снижения риска вовлечения Организации в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами в Организации на постоянной основе осуществляется проверка контрагентов на предмет их терпимости к коррупции. Такая проверка представляет собой в том числе сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т. п. Осуществляется также проверка наличия у потенциальных контрагентов собственных антикоррупционных мероприятий или политик, их готовности соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции.

4.3. Оценка достоверности сведений, сообщаемых опрашиваемым лицом, осуществляется:

4.3.1. при приеме на работу с целью:

- выявления у кандидата наличия скрываемой информации, которая может нанести вред интересам Организации;
 - проверки заявленных кандидатом намерений и выявления скрытых мотивов трудоустройства в Организацию;
 - проверки и уточнения сообщенных кандидатом анкетных данных;
 - предотвращения приема на работу лиц, имеющих криминальное прошлое и связи с криминальными структурами;
 - выявления наличия у кандидата вредных наклонностей (алкогольной, наркотической зависимости, склонности к азартным играм);
- 4.3.2. всеми сотрудниками Организации на ежегодной основе;
- 4.3.3. по ходатайству руководителя подразделения (по согласованию с директором) при выявлении факта допуска сотрудника к сведениям, составляющим тайну, и несанкционированного разглашения (раскрытия) служебной (конфиденциальной) информации третьим лицам;
- 4.3.4. в ходе внутренних служебных расследований с целью:
- установления возможной причастности проверяемого лица к совершению конкретного должностного нарушения;
 - оценки правдивости информации, полученной от проверяемого лица.
- 4.4. Проверка с использованием полиграфа проводится только при условии получения добровольного письменного согласия исследуемого лица на проведение такого исследования.

5. Подарки и представительские расходы

Подарки, которые сотрудники могут предоставлять третьим лицам и организациям от имени ООО «ВАТД Домостроитель» либо получать от третьих лиц и организаций в связи со своей деятельностью в Организации, а также представительские расходы, в том числе расходы сотрудников Организации на деловое гостеприимство, должны соответствовать следующим критериям:

- 5.1. быть прямо связанными с законными целями деятельности Организации либо общенациональными праздниками (Новый Год, 8 марта, 23 февраля, и др.), памяtnыми датами, юбилеями;
- 5.2. быть обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши; стоимость подарка не может превышать 3 000,00 (трех тысяч) рублей (согласно ГК РФ);
- 5.3. не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- 5.4. не создавать риска для репутации Организации, сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- 5.5. не противоречить принципам и требованиям настоящей Политики и нормам применимого законодательства;
- 5.6. Подарки в виде денежных средств запрещены.

Требования настоящего раздела равно применимы вне зависимости от способа передачи/получения подарков – напрямую либо через посредников.

6. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

6.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Организации декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

6.2. Организация принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Организации (сотрудникам Организации) стало известно.

6.3. Организация принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

6.4. Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящая Политика вступает в силу со дня её утверждения Приказом директора.

7.2. Настоящая Политика может быть изменена, дополнена и отменена Приказом директора.

7.3. Все вопросы, не урегулированные в Политике, регулируются действующим законодательством Российской Федерации и внутренними документами Организации.

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью

5 (пять) листов

Директор ООО «ВАТД Домостроитель»


Е.М.Желудкова

